



Reestructuración de Plantillas en la Empresa: Modificación de Contratos, Prejubilaciones, Despidos y ERE

Objetivo General

Aprender a diseñar, ejecutar y evaluar un plan de reestructuración de la plantilla en su empresa, en el escenario económico actual.

Objetivos Específicos

- Identificar cuáles son los aspectos principales, las causas de una Reestructuración de Plantilla y cuándo llevarla a cabo.
- Conocer las alternativas y medidas complementarias que se les puede ofrecer a los trabajadores afectados: jubilaciones, recolocaciones, reducción de gastos de personal, etc.
- Detectar cuándo realizar un Expediente de Regulación de Empleo en su Empresa y qué requisitos exige la ley para llevarlos a cabo.
- Conocer cuáles son los casos en los que se puede extinguir el contrato por "despido objetivo" y cómo probarlo.
- Establecer la indemnización que le corresponde al trabajador y cuál es el plazo establecido para llevar a cabo este proceso.
- Utilizar el procedimiento correcto en un despido disciplinario, y conocer cuándo y cómo negociar con el empleado.
- Evitar los errores formales que provocan la improcedencia del despido.
- Conocer en qué situaciones se pueden modificar las condiciones de trabajo.

Programa

1. Plan de reestructuración de plantillas.

- Aspectos principales y causas de una Reestructuración de Plantilla.
- Estrategias para la comunicación dentro del Plan de Reestructuración en la Empresa.
- El Plan de Reestructuración de Plantilla:

2. El despido individual.

- El despido objetivo. Elementos y requisitos de prueba.
 - Características de este tipo de despido: causas objetivas de despido, su significado y su aplicación en la práctica. Estudio de las principales novedades tras la reforma laboral.
 - El plazo y la forma en los despidos objetivos.
 - La carta de despido.
 - La indemnización, plazo y puesta a disposición: preaviso, indemnización, comunicación a los representantes de los trabajadores.
 - Análisis de la jurisprudencia.
- La regulación del despido disciplinario como Régimen Común.
 - Análisis de las causas de despido.
 - Las nuevas causas de despido.
 - Forma y procedimiento del despido disciplinario.
 - Actos coetáneos y posteriores al despido.
 - Problemas procesales del despido.

3. La reestructuración de plantillas a través del expediente de regulación de empleo: ERE.

- Estudios y análisis previos que debe realizar la empresa antes de acometer un plan de reducción de plantilla.
 - Determinación de la causa.
 - Significado de la causa.
 - Existencia de la causa.
- Qué requisitos exige la Ley para acogerse a este tipo de despido: Número de trabajadores afectados.
- Ventajas y desventajas de un proceso de despido colectivo.
 - El nuevo panorama de la extinción por causas económicas, técnicas, organizativas o de la producción.

- Procedimiento, plazos, forma y documentación necesaria.
- Efectos de la resolución administrativa que autoriza al despido colectivo.
- Cuándo puede cubrir una parte de la indemnización el Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).
- Medidas en materia de Seguridad Social del RD Ley 2/2009 destinadas al sostenimiento del empleo.
- Resumen del procedimiento administrativo. ERE.

4. Alternativas y medidas complementarias al despido.

- La jubilación como medida de reestructuración empresarial.
- Reducción de gastos de personal.
- Reajuste de horarios.
- Recolocaciones.
- Bajas incentivadas.

5. Modificación de las condiciones de trabajo.

- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo: carácter sustancial de la modificación.
- El "ius variandi" empresarial: justificación objetiva de la causa.
- Flexibilidad laboral.
- Jurisprudencia.

6. Aspectos prácticos sobre efectos laborales, económicos y fiscales del despido.

- El concepto de salario a efectos del cálculo de la indemnización.
- Conceptos salariales y no salariales a tener en cuenta en ese cálculo: el "bonus".
- La eliminación de los salarios de tramitación: cómo ha influido.
- La opción entre indemnización o readmisión en el despido improcedente.
- Problemas prácticos en caso de readmisión.
- Efectos de la calificación del despido sobre la prestación de desempleo.
- Tributación y fiscalidad de las indemnizaciones.



POLITÉCNICA



120h.

Dirigido a

Directores Comerciales. Jefes de Ventas. Jefes de Equipo. Delegados y Representantes Comerciales. Directores Territoriales. Product Managers. Gerentes y Directores Generales. Responsables de Relaciones Laborales. Directores y Técnicos de Recursos Humanos. Responsables del Departamento de Personal. Responsables de Departamentos Administrativos. Responsables de Administración de PYMES. Asesores Jurídicos. Nuevas incorporaciones a Recursos Humanos. Asesores y Consultores Laborales. Pequeños Empresarios. Graduados Sociales.

Nuestros expertos

Profesores Universitarios dedicados a consultoría de empresas y profesionales especializados en la extinción de los contratos de trabajo.

Titulación

Los alumnos que realicen el Curso Superior de Reestructuración de Plantillas en la Empresa, y superen todos los requisitos establecidos, recibirán el Certificado de Aptitud expedido por CEPADE (Universidad Politécnica de Madrid) en colaboración con Global Estrategias/Demos Group, según la normativa vigente.

Fecha de inicio:
15 de noviembre de 2012

1.650 € €

RHSD063